



Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου

του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε.

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 2229601000

της χρήσης 01.01.2024 – 31.12.2024

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών παρουσιάζει με διεξοδικό τρόπο τις συνολικές αποδοχές που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» (εφεξής η «Εταιρεία»), κατά τη διάρκεια της χρήσης 01.01.2024 – 31.12.2024. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 (εφεξής ο «Νόμος») και το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Οι εν λόγω αποδοχές έχουν καταβληθεί σύμφωνα με το πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε στις 15.12.2023 από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας και τέθηκε σε ισχύ στις 07.02.2024. Η συγκεκριμένη πολιτική καθώς και όλες οι πληροφορίες που απαιτούνται από το Νόμο μπορούν να αναζητηθούν εδώ [RemunerationPolicyfortheBODMembersBOD-010602-PL-R0.pdf](#). Μετά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών θα παραμείνει διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών, όπως απαιτείται από τον Νόμο. Σκοπός της Έκθεσης Αποδοχών είναι η ενημέρωση των μετόχων της Εταιρείας, ενώ σύμφωνα με το Νόμο, η ψήφος των μετόχων επί της Έκθεσης έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα.

Σημειώνεται ότι η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεδομένου ότι οι μετοχές της Εταιρείας εισήχθησαν στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 07.02.2024 (εφεξής η «Ημερομηνία Διαπραγμάτευσης»).

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Πολιτική Αποδοχών ισχύει για όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικά και μη Εκτελεστικά) του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε. και περιγράφει τις σταθερές και μεταβλητές αποδοχές που καταβάλλονται για τα καθήκοντά τους, κατά τρόπο δίκαιο και διαφανή. Η Πολιτική διασφαλίζει ότι οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου ευθυγραμμίζονται με την επιχειρηματική στρατηγική, τους μακροπρόθεσμους στόχους, τη βιωσιμότητα, το μέγεθος και



την πολυπλοκότητα της Εταιρείας, διατηρώντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητα στον κλάδο των αερομεταφορών και των αεροδρομίων.

2. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο αποτελούμενο από δεκατρία (13) μέλη με διετή (2ετή) θητεία, η οποία λήγει στις 28.02.2026 και δύναται να παραταθεί έως τη σύγκληση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, σε περίπτωση που λήξει πριν από την ημερομηνία αυτή. Η σύνθεση του σημερινού Διοικητικού Συμβουλίου από τις 07.02.2024 έχει ως εξής:

Όνομα και Επίθετο	Θέση
Μιχαήλ Κεφαλογιάννης	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Gerhard Schroeder	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Παράσχης	Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), Εκτελεστικό Μέλος
Ian Andrews	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Sven Erler	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Janis Carol Kong	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χαράλαμπος Παμπούκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Evangelos Peter Roungias	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Robert Goebbels	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Θηρεσία (Τερέζα) Φαρμάκη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Κόλλιας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αικατερίνη Σαββαΐδου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Lorraine Σκαραμαγκά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που εξελέγησαν δυνάμει της από 15.12.2023 απόφασης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το νέο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που ισχύει για την Εταιρεία, όπως ορίζεται στο Ν. 4706/2020, τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιούνιος 2021) που έχει υιοθετηθεί από την Εταιρεία. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε δεκαέξι (16) συνεδριάσεις, εκ των οποίων οι δώδεκα (12) πραγματοποιήθηκαν μετά την Ημερομηνία Διαπραγμάτευσης. Σε όλες τις συνεδριάσεις συμμετείχαν όλα τα μέλη, είτε αυτοπροσώπως είτε δια αντιπροσώπου.



Πριν από την Ημερομηνία Διαπραγμάτευσης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελούνταν από τα ακόλουθα μέλη, τα οποία είχαν εκλεγεί δυνάμει της από 17 Μαΐου 2021 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης και συγκροτήθηκε σε σώμα δυνάμει της από 24 Σεπτεμβρίου 2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου:

Όνομα και Επίθετο	Θέση	Ημερομηνία Πρώτου Διορισμού	Ημερομηνία Λήξης Θητείας
Ριχάρδος-Αντώνιος Λαμπίρης	Πρόεδρος	24 Σεπτεμβρίου 2021	6 Φεβρουαρίου 2024
Evangelos Peter ROUNGIAS	Αντιπρόεδρος	14 Μαΐου 2015	6 Φεβρουαρίου 2024
Robert Goebbels	Μέλος	28 Ιουνίου 2018	6 Φεβρουαρίου 2024
Ian Andrews	Μέλος	17 Μαΐου 2021	6 Φεβρουαρίου 2024
Δημήτριος Διακόπουλος	Μέλος	30 Ιουλίου 2020	6 Φεβρουαρίου 2024
Sven Erler	Μέλος	29 Ιουνίου 2017	6 Φεβρουαρίου 2024
Κωνσταντίνος Κόλλιας	Μέλος	30 Ιουλίου 2020	6 Φεβρουαρίου 2024
Χαράλαμπος Παμπούκης	Μέλος	30 Ιουνίου 2016	6 Φεβρουαρίου 2024
Χαρίκλεια Σινανιώτου	Μέλος	30 Ιουλίου 2020	6 Φεβρουαρίου 2024

3. ΣΥΝΙΣΤΩΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Όσον αφορά το επίπεδο και τη διάρθρωση των αποδοχών, οι αποδοχές που λαμβάνουν ο Πρόεδρος του Δ.Σ., ο Αντιπρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), καθώς και τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ., εκτελεστικά ή μη, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των Επιτροπών αυτού, καθορίζονται και καταβάλλονται βάσει των διατάξεων της Πολιτικής Αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 15.12.2023. Η Πολιτική Αποδοχών θα παραμείνει σε ισχύ για τέσσερα έτη και δύναται να τροποποιηθεί με νέα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο της εφαρμογής του νέου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 4706/2020, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη και εποπτεία του πλαισίου αποδοχών. Οι βασικές διατάξεις της Πολιτικής Αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται ακολούθως.

Η αμοιβή των μελών του Δ.Σ. περιλαμβάνει μία σταθερή και μία μεταβλητή συνιστώσα (η τελευταία ισχύει μόνο για τα εκτελεστικά μέλη) και λοιπές παροχές, προκειμένου να ευθυγραμμιστεί με την επιχειρηματική ανάπτυξη και την αποτελεσματικότητα της Εταιρείας.



Σταθερές Αποδοχές:

Οι εν λόγω αποδοχές αντικατοπτρίζουν τη θέση, τις ευθύνες και τα καθήκοντα που συνδέονται με το ρόλο, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής του Εκτελεστικού Μέλους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με τα πρότυπα του κλάδου και λαμβάνουν υπόψη το ευρύ πεδίο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, καθώς και την αναμενόμενη χρονική δέσμευση και τις ευρύτερες οικονομικές και πληθωριστικές συνθήκες. Στόχος είναι η προσέλκυση και διατήρηση ατόμων με υψηλή εξειδίκευση και αποδεδειγμένη εμπειρία σε παρόμοιους ρόλους σε εταιρείες συγκρίσιμου μεγέθους στον κλάδο.

Μεταβλητές Αποδοχές:

Οι εν λόγω αποδοχές λειτουργούν ως κίνητρο για την επίτευξη εξαιρετικών επιδόσεων, υποστηρίζοντας παράλληλα την εύλογη ανάληψη επιχειρηματικού κινδύνου συνδέοντας την αμοιβή με την πρόοδο, τους στόχους, το μακροπρόθεσμο όραμα και την κερδοφορία της Εταιρείας. Οι κύριοι δείκτες απόδοσης περιλαμβάνουν χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως τα Κέρδη Προ Φόρων (PBT), τα Κέρδη Προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBIDTA), και τη Συνολική Απόδοση Μετόχων (TSR), και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η επιχειρησιακή αριστεία, η συμμόρφωση με τα πρότυπα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η προσωπική απόδοση και άλλοι σχετικοί στόχοι.

Πρόσθετες Παροχές:

Πρόκειται για πρόσθετες παροχές που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας στην προσέλκυση και διατήρηση των καταλληλότερων στελεχών. Οι πρόσθετες παροχές περιλαμβάνουν συνταξιοδοτικά προγράμματα ή/και οποιεσδήποτε αναγκαίες παροχές για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως επί παραδείγματι εταιρικό αυτοκίνητο, δαπάνες μετακινήσεων και διανυκτερεύσεων, ιδιωτική ασφάλιση υγείας, συνταξιοδοτικό πρόγραμμα και λοιπά επιδόματα. Όλα τα εν λόγω επιδόματα τελούν υπό την επιφύλαξη του νομικού πλαισίου και τη συγκριτική αξιολόγηση ανάλογων παροχών στην αγορά.

4. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

4.1 Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου:

Δικαιούται Σταθερές Αποδοχές, οι οποίες αφορούν τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, λαμβάνει Σταθερές Αποδοχές που συνδέονται με τη σύμβαση εργασίας που έχει συνάψει με την Εταιρεία, καθώς και Μεταβλητές Αποδοχές και λοιπές πρόσθετες παροχές.



Σταθερές Αποδοχές:

Οι Σταθερές Αποδοχές περιλαμβάνουν τις σταθερές αμοιβές για τη συμμετοχή του Μέλους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών αυτού, καθώς και τον σταθερό μισθό, που συνδέεται με τη σύμβαση εργασίας που έχει συνάψει με την Εταιρεία, σύμφωνα με τη θέση και τις αρμοδιότητες του Εκτελεστικού Μέλους στην Εταιρεία. Αποτυπώνεται ως μεικτός μισθός και υπόκειται στις ισχύουσες νόμιμες κρατήσεις. Είναι δομημένος έτσι ώστε να είναι ανταγωνιστικός σε σχέση με τα πρότυπα του κλάδου και λαμβάνεται υπόψη το ευρύ πεδίο δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Μεταβλητές Αποδοχές:

Λειτουργούν ως κίνητρο για την επίτευξη εξαιρετικών επιδόσεων, ενθαρρύνοντας παράλληλα την εύλογη ανάληψη επιχειρηματικού κινδύνου συνδέοντας την αμοιβή με την πρόοδο, τους στόχους, το μακροπρόθεσμο όραμα και την κερδοφορία της Εταιρείας. Οι κύριοι δείκτες απόδοσης περιλαμβάνουν χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως τα Κέρδη Προ Φόρων (PBT), τα Κέρδη Προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBIDTA), και τη Συνολική Απόδοση Μετόχων (TSR), και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η επιχειρησιακή αριστεία, η συμμόρφωση με τα πρότυπα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η προσωπική απόδοση και άλλοι σχετικοί στόχοι.

Οι μεταβλητές αποδοχές περιλαμβάνουν τα Βραχυπρόθεσμα Κίνητρα (STI) και τα Μακροπρόθεσμα Κίνητρα (LTI), που αποτελούν μέρος των Μεταβλητών Αποδοχών.

Τα Βραχυπρόθεσμα Κίνητρα (STI) επικεντρώνονται στη συνολική απόδοση κάθε έτους έχοντας ως σημείο ενεργοποίησης την επίτευξη των Κερδών Προ Φόρων (PBT) έναντι των στόχων. Η ανταμοιβή για την επίτευξη του Στόχου των Βραχυπρόθεσμων Κινήτρων (STI) ανέρχεται στο 33,33% του Ετήσιου Βασικού Μισθού έχοντας ως ανώτατο όριο το 150% της ανταμοιβής.

Τα Μακροπρόθεσμα Κίνητρα (LTI) συνδέονται με τριετή Περίοδο Απόδοσης, υπό την προϋπόθεση ότι τα Κριτήρια Απόδοσης και οι όροι του υφιστάμενου προγράμματος μακροπρόθεσμων κινήτρων (εφεξής: το «LTIP») έχουν ικανοποιηθεί στο τέλος της εν λόγω περιόδου. Η ανταμοιβή για την επίτευξη του Στόχου Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (LTI) ανέρχεται στο 50% του Ετήσιου Βασικού Μισθού (EBM) έχοντας ως ανώτατο όριο το 150% της ανταμοιβής.

Για την χορήγηση της ανταμοιβής για το έτος 2024, σύμφωνα με το Πρόγραμμα Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (LTIP), η λήψη αυτής εξαρτάται από την επίδοση του ΔΑΑ στους ακόλουθους τέσσερις (4) Κύριους Δείκτες Απόδοσης (KPI) για την περίοδο 2024 – 2026:

- Συνολική Απόδοση Μετόχων (TSR) με συντελεστή στάθμισης 35%, συμπεριλαμβανομένης της μερισματικής απόδοσης αναλογικά προς τον Δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών (25%) και μια προκαθορισμένη «Ομάδα αντίστοιχων



Εισηγμένων Αεροδρομίων» (10%)

- Περιθώριο Κερδών Προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBIDTA), με συντελεστή στάθμισης 35%
- Προκαθορισμένος(οι) Στόχος(οι) Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG), με συντελεστή στάθμισης 20%
- Επίτευξη Ορόσημων Σημαντικών Έργων ή Στρατηγικών Πρωτοβουλιών, με συντελεστή στάθμισης 10%.

Για το οικονομικό έτος 2024 η ανταμοιβή Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (LTI) χορηγήθηκε στους δικαιούχους σε μετρητά, ενώ για τα επόμενα έτη θα χορηγείται σε μετοχές της Εταιρείας, υπό την επιφύλαξη της έγκρισης του προγράμματος διάθεσης μετοχών από τις Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις, σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018. Η ανταμοιβή του 2024, όταν αποδοθεί, δύναται να χορηγηθεί σε μετοχές της Εταιρείας, αντί της καταβολής μετρητών, υπό την επιφύλαξη της έγκρισης προγράμματος διάθεσης μετοχών από την Ετήσια Γενική Συνέλευση, όπως προαναφέρθηκε.

Πρόσθετες Παροχές:

Οι εν λόγω παροχές περιλαμβάνουν συνταξιοδοτικά προγράμματα, εταιρικό αυτοκίνητο, δαπάνες μετακινήσεων και διανυκτερεύσεων, ιδιωτική ασφάλιση υγείας, συνταξιοδοτικό πρόγραμμα και λοιπά επιδόματα. Όλα τα εν λόγω επιδόματα τελούν υπό την επιφύλαξη του νομικού πλαισίου και τη συγκριτική αξιολόγηση ανάλογων παροχών στην αγορά.

4.2 Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δικαιούνται Σταθερές Αποδοχές, με τη μορφή τακτικών, ανεξάρτητων από την απόδοση καταβολών ανάλογα με την παρουσία τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στις συνεδριάσεις των επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν.

Συνοπτικά, οι συνιστώσες της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ως εξής:

2024

Διοικητικό Συμβούλιο	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Κίνητρα Βραχυπρόθεσμων Στόχων (STI)	Κίνητρα Μακροπρόθεσμων Στόχων (LTI)	Πρόσθετες
Εκτελεστικό Μέλος	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
Μη Εκτελεστικά Μέλη	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι



5. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Για την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συστήσει την **Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων** (εφεξής η «Επιτροπή»), η οποία αποτελείται από τρία Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα, κατά την έννοια του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τη εισήγηση και την παρακολούθηση των πρακτικών αποδοχών, την εξέταση των επιδόσεων, τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και τις τάσεις της αγοράς και τη γνωμοδότηση προς το Δ.Σ. πριν από την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση.

Η σύνθεση της Επιτροπής κατά την Ημερομηνία Διαπραγμάτευσης έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Robert Goebbels, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Μέλη: Κωνσταντίνος Κόλλιας, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
Gerhard Schroeder, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Επιτροπή λειτουργεί ως ανεξάρτητο όργανο, ενώ όλες οι αποφάσεις σε σχέση με τις αποδοχές λαμβάνουν δεόντως υπόψη την απόδοση και τους στόχους της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον δύο (2) φορές ετησίως. Το 2024 η Επιτροπή ενήργησε σύμφωνα με τον σκοπό, την αρμοδιότητα, τα καθήκοντα και τις ευθύνες της, όπως ορίζονται από το Καταστατικό της.

Το 2024, η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε επτά (7) φορές, συμπεριλαμβανομένων τριών (3) κοινών συνεδριάσεων με την Επιτροπή Προσωπικού. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συντόνισε τις συνεδριάσεις, αποφάσισε για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και διασφάλισε την αποτελεσματικότητά της κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της. Ανάλογα με το υπό συζήτηση θέμα, εκλήθησαν να συμμετάσχουν η Διοίκηση του ΔΑΑ καθώς και εξωτερικοί σύμβουλοι. Τα πρακτικά όλων των συνεδριάσεων συντάχθηκαν από την Γραμματέα της Επιτροπής, η οποία είναι και Γραμματέας του Δ.Σ. της Εταιρείας, και το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώθηκε για τα θέματα που εξέτασε η Επιτροπή. Η συμμετοχή στις συνεδριάσεις ήταν πολύ ικανοποιητική με όλα τα μέλη να παρίστανται σε όλες τις συνεδριάσεις.

Το 2024, η Επιτροπή εξέτασε διάφορα θέματα ανά τομέα ευθύνης και υποστήριξε το Διοικητικό Συμβούλιο στα εξής:

- 1) Το Πρόγραμμα Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (LTIP)
- 2) Το Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων Κινήτρων (STIP) ,



- 3) Τις αποδοχές / αμοιβές των μελών του Δ.Σ. για τα έτη 2024 και 2025,
- 4) Το πλάνο διαδοχής για τα μέλη του Δ.Σ.,
- 5) Το πρόγραμμα εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ.

Στις αρχές του 2025, η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων προέβη στην ετήσια αξιολόγηση της εκπλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας για τα μέλη του Δ.Σ. και τις δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

6. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

Η ανάλυση των ετήσιων αποδοχών για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

2024									
Διοικητικό Συμβούλιο Αμοιβές		Σταθερές			Μεταβλητές	Πρόσθετες	Σύνολο	%	
Περίοδος		Σταθερές	Επιτροπών	Μισθός			Σύνολο		
Μιχαήλ Κεφαλογιάννης	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	100.100	14.400	0	0	6.187	120.687	100% σταθερές
Gerhard Schroeder	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	45.100	9.600	0	0	0	54.700	100% σταθερές
Γιάννης Παράσχης ^{(1) (2)}	Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	30.800	0	540.401	1.239.470	320.158	2.130.829	Σταθερές 32% Μεταβλητές 68%
Evangelos Peter Rounghias	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	39.000	17.280	0	0	0	56.280	100% σταθερές
Χαράλαμπος Παμπούκης	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	36.400	0	0	0	631	37.031	100% σταθερές
Sven Erler	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	36.400	27.840	0	0	0	64.240	100% σταθερές
Robert Goebbels	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	39.000	29.760	0	0	0	68.760	100% σταθερές
Κωνσταντίνος Κόλλιας	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	36.400	6.720	0	0	631	43.751	100% σταθερές
Ian Andrews	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	36.400	9.600	0	0	0	46.000	100% σταθερές
Lorraine Σκαραμαγκά	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	30.800	19.200	0	0	0	50.000	100% σταθερές
Θηρεσία (Τερέζα) Φαρμάκη	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	30.800	6.720	0	0	368	37.888	100% σταθερές
Janis Carol Kong	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	30.800	0	0	0	0	30.800	100% σταθερές
Αικατερίνη Σαββαΐδου	Μη Εκτ.	07.02.24 - 31.12.24	30.800	0	0	0	368	31.168	100% σταθερές
Δημήτριος Διακόπουλος	Μη Εκτ.	01.01.24 - 06.02.24	5.600	0	0	0	63	5.663	100% σταθερές
Χαρίκλεια Σινανιώτου	Μη Εκτ.	01.01.24 - 06.02.24	5.600	0	0	0	63	5.663	100% σταθερές
Ρχάρδος-Αντώνιος Λαμπίρης	Μη Εκτ.	01.01.24 - 06.02.24	18.200	960	0	0	592	19.752	100% σταθερές
			552.200	142.080	540.401	1.239.470	329.062	2.803.213	

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

Δεν περιλαμβάνονται οι Εργοδοτικές Εισφορές Κοινωνικής Ασφάλισης

Οι Πρόσθετες Παροχές περιλαμβάνουν Ασφάλιση Ζωής και Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα, Εταιρικό Αυτοκίνητο

(1) Έτος 2024: Μεταβλητές αμοιβές δεν συμπεριλαμβάνουν Μακροπρόθεσμα Κινήτρα (LTI) €269,000 που έχουν χορηγηθεί και όχι ακόμα κατοχυρωθεί

(2) Οι Μεταβλητές Αποδοχές συμπεριλαμβάνουν έκτακτη αμοιβή για την εισαγωγή της μετοχής του ΔΑΑ στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών



7. ΕΤΗΣΙΑ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ετήσια % μεταβολή Αποδοχών Δ.Σ.

	2020	2021	2022	2023	2024
Ετήσια % μεταβολή των Αποδοχών	Ετήσια Μεταβολή από το 2019	Ετήσια Μεταβολή από το 2020	Ετήσια Μεταβολή από το 2021	Ετήσια Μεταβολή από το 2022	Ετήσια Μεταβολή από το 2023
% Μεταβολής Ετήσιων Αποδοχών των Μελών του Δ.Σ.	30%	-49%	31%	59%	42%
Μέσος Όρος Αποδοχών των Εργαζομένων	43.709	38.280	40.369	42.371	47.499
% Μεταβολής του μέσου όρου των Αποδοχών των Εργαζομένων	4%	-12%	5%	5%	12%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

Οι Αποδοχές περιλαμβάνουν Σταθερές και Μεταβλητές Αμοιβές. Δεν περιλαμβάνουν άλλες παροχές, όπως Ασφάλιση Ζωής και Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα, Εταιρικό Αυτοκίνητο

Τα έτη 2020, 2023 και 2024 περιλαμβάνουν ειδική αμοιβή που καταβλήθηκε στο Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας (Επέκταση Παραχώρησης, Αρχική Δημόσια Προσφορά, Route 2025,)

Δεν καταβλήθηκε Μεταβλητή Αμοιβή το 2021 για τις επιδόσεις του 2020 (επίπτωση του COVID-19 στη λειτουργία και τις οικονομικές επιδόσεις της Εταιρείας)

Το έτος 2024 περιλαμβάνει την αμοιβή για τα Μακροπρόθεσμα Κίνητρα (LTI) που χορηγήθηκε στο Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα έτη 2020, 2021 και 2022 οι Αποδοχές των Εργαζομένων δεν περιλαμβάνουν την ειδική επιδότηση του προγράμματος («ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ») που παρείχε το Κράτος κατά τη διάρκεια του COVID-19

Ετήσια οικονομικά στοιχεία

	2020	2021	2022	2023	2024
Ετήσια % Μεταβολή	Ετήσια Μεταβολή από το 2019	Ετήσια Μεταβολή από το 2020	Ετήσια Μεταβολή από το 2021	Ετήσια Μεταβολή από το 2022	Ετήσια Μεταβολή από το 2023
Επιβάτες σε εκατ. %Δ	8,08 -68%	12,35 53%	22,73 84%	28,17 24%	31,85 13%
Έσοδα %Δ	186,20 -63%	382,20 105%	476,90 25%	603,70 27%	665,50 10%
Κέρδη Προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (ΕΒΙΔΤΑ) %Δ	62,90 -81%	282,40 349%	328,30 16%	402,10 22%	439,80 9%
Κέρδη Προ Φόρων %Δ	-54,24 -124%	166,30 407%	213,20 28%	288,80 35%	304,50 5%

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Όλα τα οικονομικά στοιχεία είναι σε εκατ. €



8. ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΡΕΙΑΣ ΤΟ 2024

Το οικονομικό έτος 2024 χαρακτηρίστηκε από σημαντική ανάκαμψη στον τομέα των αερομεταφορών μετά τις παγκόσμιες προκλήσεις της πανδημίας. Ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. παρουσίασε ισχυρή αύξηση της επιβατικής κίνησης και των οικονομικών επιδόσεων.

- **Επιβατική κίνηση:** Ο αερολιμένας εξυπηρέτησε συνολικά 31,9 εκατομμύρια επιβάτες, σημειώνοντας αύξηση 13,1% σε σχέση με το 2023.
- **Έσοδα:** Τα συνολικά και λοιπά έσοδα ανήλθαν σε 665,5 εκατ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση 10,2% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.
- **EBITDA:** Τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) της χρήσης ανήλθαν σε 439,8 εκατ. ευρώ, αυξημένα κατά 9,38% (ή 15,7% του αναπροσαρμοσμένου EBITDA) σε σύγκριση με το 2023.
- **Κέρδη Προ Φόρων:** Η Εταιρεία ανέφερε Κέρδη Προ Φόρων ύψους €304,5 εκατομμυρίων, που αντικατοπτρίζουν αύξηση της τάξεως του 5,4% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Παρά τις προκλήσεις, όπως οι γεωπολιτικές διαταραχές, οι πληθωριστικές πιέσεις ή οι κανονιστικές αλλαγές, οι ισχυρές επιδόσεις του αεροδρομίου επικυρώνουν την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής της εταιρείας, θέτοντας τις βάσεις για συνεχή ανάπτυξη και ανθεκτικότητα.

9. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Διευκρινίζεται ότι:

- Έως τις 31.12.2024, δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές ή μετοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε.
- Σημειώνεται ότι η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση Αποδοχών της Εταιρείας δεδομένου ότι οι μετοχές της Εταιρείας εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 07.02.2024.
- Η Εταιρεία δεν έχει ανακαλέσει ουδεμία μεταβλητή αμοιβή κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024. Όλες οι αποδοχές καταβλήθηκαν με αυστηρή τήρηση των κατευθυντηρίων γραμμών που ορίζονται στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.
- Η Εταιρεία συμμορφώθηκε πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών αυτής καθ' όλη τη διάρκεια της χρήσης 2024, χωρίς παρεκκλίσεις από τις κατευθυντήριες γραμμές και τις αρχές που περιγράφονται στην εγκεκριμένη πολιτική.



10. ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως θέμα της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψήφου της Γ.Σ. υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας τουλάχιστον για την περίοδο που αναφέρεται στην ως άνω διάταξη. Η Έκθεση Αποδοχών δεν περιλαμβάνει ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα υπό την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (Ν. 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Υπό την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας δημοσιοποίησης που προβλέπεται από ειδικές διατάξεις, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών. Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 6 του ως άνω νόμου, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζουν ότι η Έκθεση Αποδοχών καταρτίζεται και δημοσιεύεται, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

11. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Η εταιρεία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» παραμένει προσηλωμένη στην παροχή μιας ανταγωνιστικής και διαφανούς δομής αποδοχών για το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η προσέγγιση της Εταιρείας διασφαλίζει ότι οι αποδοχές ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας και ενισχύουν την μετοχική αξία, διατηρώντας παράλληλα δίκαιες αποδοχές για τη διοικητική ομάδα της.